

CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Matriz SIPOC Contratación del Talento Humano

PROVEEDOR	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTE
Area Recursos Humanos; Candidato; Ministerio del Trabajo	Solicitud de empleo documentación del candidato Requisitos legales	Pro 510 - Procedimiento para la contratación de recursos humanos	Contrato de trabajo; Legajo de documentos del trabajador	Departamentos de la empresa
GESTIÓN DEL RIESGO EN EL PROCESO				
Gestión del Riesgo		Oports. /Riesgos detectados	Tratamiento	Situación post tratamiento
	Oportunidades	·Dotar a la empresa con mano de obra cualificada ·Mejorar la calidad de trabajo mediante mano de obra idónea	Se organizan instrucciones para generar un proceso eficaz Se establece un programa de reclutamiento de RRHH	Se pretende dotar a la empresa con mano de obra cualificada
	Amenazas	·Documentación fraudulenta ·Mal desempeño del trabajador ·Sesgo en el proceso de reclutamiento	· Se establece un procedimiento de verificación de la autenticidad. · Se revisa el programa de capacitación de los RRHH · Se instruye al reclutador para evitar el sesgo	Al verificar los documentos de los candidatos se consigue verificar el 100% de la autenticidad de los mismos. Se elaboran descriptores de cargo eficaces. Reclutador bien entrenado.

Documentos relacionados

- Pro 510 - Procedimiento para la contratación de recursos humanos
- Doc 050 - Descriptores de Cargo
- Doc 360 - Programa de entrenamiento



Naval Blue Inc.

PRC 510 – Proceso Gestión del Talento Humano
(Recursos Humanos)

Rev. 0

Aprobado: 12.01.2019

Crea GCM - Aprueba LDA

Página 3 de 3

Revisiones

Revisión N°	Fecha	Asiento	Autoriza
00	03.02.2014	ORIGINAL	PCC